

Ethical code | Codice etico

Contents | Indice

01. Purpose and scope | Finalità ed ambito di applicazione

02. Principles | Principi ispiratori

02.1. Business Ethics | Etica negli affari

02.2. Human Rights and Social Performance | Diritti Umani e Performance sociale

02.3. Environmental Performance | Prestazione ambientale

02.4. Management Systems | Sistemi di Gestione

Document revision | Stato del documento

Revision Revisione	Date Data	Reason of revision Motivo della revisione
0	25/02/2005	Emissione Documento
1	14/12/2009	Revisione struttura con inserimento parte codice etico
2	31/10/2012	Set English as official language to share document with all Branches, split into Ethical code and Handbook, RJC principles as referral Definito l'Inglese come lingua ufficiale per condividere il documento con tutte le filiali, suddivisione in Codice etico e manuale di comportamento, inserimento come riferimento ai principi RJC
3	04/03/2015	Set reference to Lgs.D. 231/2001 and included In the Organization, Management and Control Model Model Definito il riferimento al D.Lgs. 231/2001 e incluso nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Verified by Verificato da P&I	Signature Firma
Approved by Approvato da CFO	Signature Firma
Approved by Approvato da COO	Signature Firma
Approved by Approvato da SMD	Signature Firma
Approved by Approvato da CEO	Signature Firma

01. Purpose and scope | Finalità ed ambito di applicazione

The Ethical Code of Conduct of Legor Group identifies guiding principles and basic guidelines of conduct that all collaborators, internal and external, and generally all people with whom Legor Group comes into business contact, shall observe and promote within their respective competencies.

For the purposes of RJC certification system application, Legor Group and its branches adopt policies and management systems that ensure compliance with the principles outlined in this document.

This Ethical Code is a part of the “Model of organization, management and control” adopted by the Company according to the legislative decree adopted June 8, 2001, n. 231, on “the administrative liability of legal persons, companies and associations without legal personality”.

Il Codice Etico di Legor Group individua i principi guida, nonché le direttive fondamentali di condotta che tutti i collaboratori, interni ed esterni, ed in genere le persone con le quali Legor Group entra in contatto nella gestione del proprio business, devono osservare e promuovere nell’ambito delle rispettive competenze.

Ai fini dell’applicazione del sistema di certificazione RJC, Legor Group e le proprie filiali adottano politiche e sistemi di gestione che garantiscono il rispetto dei principi presenti in questo documento.

Il presente Codice Etico rappresenta una componente del “Modello di organizzazione, gestione e controllo” adottato dalla Società ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, recante “disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”.

02. Principles | Principi ispiratori

The principles on which Legor Group is based are the same expressed by the UN in the Universal Declaration of Human Rights, the Guiding Principles on Business and Human Rights, and the 10 principles of the Global Compact.

Therefore, as members of Responsible Jewellery Council, Legor Group confirms its willingness to pursue the economic, social and environmental benefits arising from the business, substantially contributing to Sustainable Development.

In particular the values that identify and distinguish Legor Group are:

- Customers care
- Innovation
- Teamwork
- Competence
- Individual responsibility

I principi su cui Legor Group si basa sono gli stessi espressi dall’ONU nella Dichiarazione universale dei diritti dell’uomo, nei Principi Guida dei Valori d’Impresa e Diritti dell’Uomo, e nei 10 principi Global Compact.

Inoltre come membri del Responsible Jewellery Council, Legor Group conferma la propria volontà di perseguire i benefici economici, sociali ed ambientali derivanti dall’attività aziendale contribuendo in modo sostanziale allo Sviluppo Sostenibile.

In particolare i valori che identificano e distinguono Legor Group sono:

- Cura dei clienti
- Innovazione
- Lavoro di squadra
- Competenza
- Responsabilità individuale

02.1. Business Ethics | Etica negli affari

To all to whom this Code applies is required the conduct of its business with the utmost diligence, honesty, cooperation, fairness, honesty, integrity and professional rigor, in compliance with laws, procedures and company regulations and in

Per tutti coloro a cui questo Codice è rivolto è richiesto lo svolgimento delle proprie attività con la massima diligenza, onestà, collaborazione, equità, lealtà, integrità morale e rigore professionale, nell’osservanza delle leggi, delle procedure e

compliance with the following principles:

1. We are committed to conduct our businesses through high ethical standards, and to ensure integrity, transparency and conformance with Applicable Law.
2. We will not engage in bribery and/or corruption.
3. We will not tolerate money laundering and/or financing of terrorism.
4. We will fully and accurately disclose material characteristics of Legor products.
5. We will take reasonable measures to ensure the physical integrity and security of product shipments.
6. We will respect commercial confidentiality and protection of sensitive data.

regolamenti aziendali e nel rispetto dei seguenti principi:

1. Ci impegniamo a condurre le nostre attività secondo un alto standard etico e in modo da assicurare integrità, trasparenza e conformità con la leggi vigenti.
2. Non praticheremo corruzione e non ci faremo coinvolgere in concussione.
3. Non tolleremo riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento del terrorismo.
4. Comunicheremo accuratamente ed in modo completo le caratteristiche dei prodotti Legor.
5. Prenderemo misure adeguate per garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.
6. Rispetteremo i principi di riservatezza commerciale e di protezione dei dati sensibili.

02.2. Human Rights and Social Performance | Diritti Umani e Performance sociale

1. We believe in and will respect the fundamental human rights and the dignity of the individual, according to the United Nations Universal Declaration of Human Rights.
2. We will not tolerate the use of labour of people under 18 years old.
3. We will not use any forced, bonded, indentured or prison labor, nor restrict the freedom of movement of associates.
4. We are committed to high standards of Health and Safety in our operations.
5. We will not prevent workers from associating freely. Where laws prohibit these freedoms, we will support parallel means of dialogue.
6. We will not discriminate based on race, ethnicity, caste, national origin, religion, disability, gender, sexual orientation, union membership, political affiliation, marital status, physical appearance, age, or any other applicable prohibited basis in the workplace, such that all individuals who are "Fit for Work" are granted equal opportunities and are not discriminate against on the basis of factors unrelated to their ability to perform their job.

1. Crediamo nei diritti umani fondamentali e rispettiamo la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite.
2. Non tolleremo di affidare lavoro a minori di 18 anni.
3. Non impiegheremo alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, né limiteremo la libertà di movimento dei collaboratori.
4. Ci impegniamo a garantire elevati standard per la salute e sicurezza durante le attività.
5. Non ostacoleremo la libera associazione dei lavoratori. Laddove le leggi proibiscano tale libertà, supporteremo strumenti paralleli di dialogo.
6. Non accetteremo alcuna forma di discriminazione di razza, etnia, estrazione sociale, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che qualsiasi individuo, che sia "idoneo al lavoro", riceva pari opportunità e non venga discriminato,

Legor Group S.p.A.
Benefit Company

Via del Lavoro, 1, 36050 Bressanvido (VI), Italy
t. +39 0444 467 911 | m. +39 0444 660 677
info@legor.com | www.legor.com

7. We will not use corporal punishment under any circumstances and will prohibit the use of degrading treatment, harassment, abuse, coercion or intimidation in any form.
8. We will adhere to working hours and remuneration legislation, or, where no such legal requirements have been established by law, the prevailing industry standards.
9. We will support the development of communities where we operate, contributing to the social and economic welfare.
10. We will recognize and respect the rights of indigenous people and the values of their traditional, cultural and social heritage.

sulla base di fattori non connessi alla capacità di svolgere la professione.

7. Non verranno impiegate punizioni corporali in nessuna circostanza e si proibirà l'uso di trattamenti degradanti, minacce, abusi, coercizione o intimidazioni di qualsiasi tipo.
8. Rispetteremo la legislazione vigente, in materia di orario di lavoro e retribuzione, o, in assenza di tali requisiti di legge, adotteremo gli standard prevalenti nel settore.
9. Supporteremo lo sviluppo delle comunità in cui operiamo, contribuendo al benessere economico e sociale locale.
10. Riconosciamo e rispettiamo i delle diritti delle popolazioni locali ed il valore delle loro tradizioni, cultura e patrimonio sociale.

02.3. Environmental Performance | Prestazione ambientale

1. We will conduct our business in an environmentally responsible manner.
2. We will manage our environmental footprint by eliminating or minimizing negative environmental impacts.
3. We will ensure the efficiency of our business operations by managing our use of resources and energy.
4. We will adopt practices to enhance Biodiversity and reduce negative impacts on Biodiversity.

1. Svolgeremo la nostra attività in modo responsabile a livello ambientale.
2. Gestiremo l'impatto ambientale della nostra attività eliminando o limitando al minimo gli impatti negativi sull'ambiente.
3. Assicureremo l'efficienza delle nostre attività aziendali, ottimizzando l'utilizzo delle risorse o dell'energia.
4. Adotteremo pratiche per valorizzare la Biodiversità e ridurre le conseguenze negative su di essa.

02.4. Management Systems | Sistemi di Gestione

1. We will comply with Applicable Laws and publicly state our commitment to the RJC Code of Practices.
2. We will assess all kind of business risks in order to protect all the people who work in and with the company and/or have business dealing with it, adapting our systems and processes in order to ensure the achievement of the ethical, social, social, environmental principles and human rights.
3. While respecting all protection provided by law

1. Ci impegniamo a rispettare le leggi vigenti e dichiariamo pubblicamente l'impegno verso il Code of Practices del RJC.
2. Valuteremo i rischi aziendali di ogni genere al fine di tutelare tutte le persone che collaborano con l'azienda e/o con la stessa intrattengono rapporti di business adeguando i nostri sistemi e processi al fine di assicurare il raggiungimento dei principi etici, sociali, ambientali ed i diritti umani.
3. Fermo restando il rispetto di ogni tutela

or collective agreements in force and subject to the obligations to the law, the Supervisory Board is authorized to receive requests for clarification, complaints, news or existing or potential violations of this Code of Ethics.

prevista dalla normativa o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'Organismo di Vigilanza è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, reclami, notizie o violazioni esistenti o potenziali del presente Codice Etico.